

# Moderne Personalpolitik mit dem Programm



## IHK Rheinhessen

Mainz, den 08. November 2016

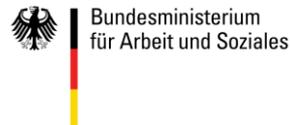
Dr. Paulina Jedrzejczyk

Hochschule Mainz

Hochschulzentrum für Weiterbildung

Erstberatungsstelle Programm *unternehmensWert:Mensch*

Das Programm *unternehmensWert:Mensch* wird durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.



# Der Arbeitsmarkt...

Demografischer Wandel 

Fachkräftemangel 

Wettbewerb um Nachwuchskräfte 



**...ein Jammertal**

# Die Mitarbeiter...



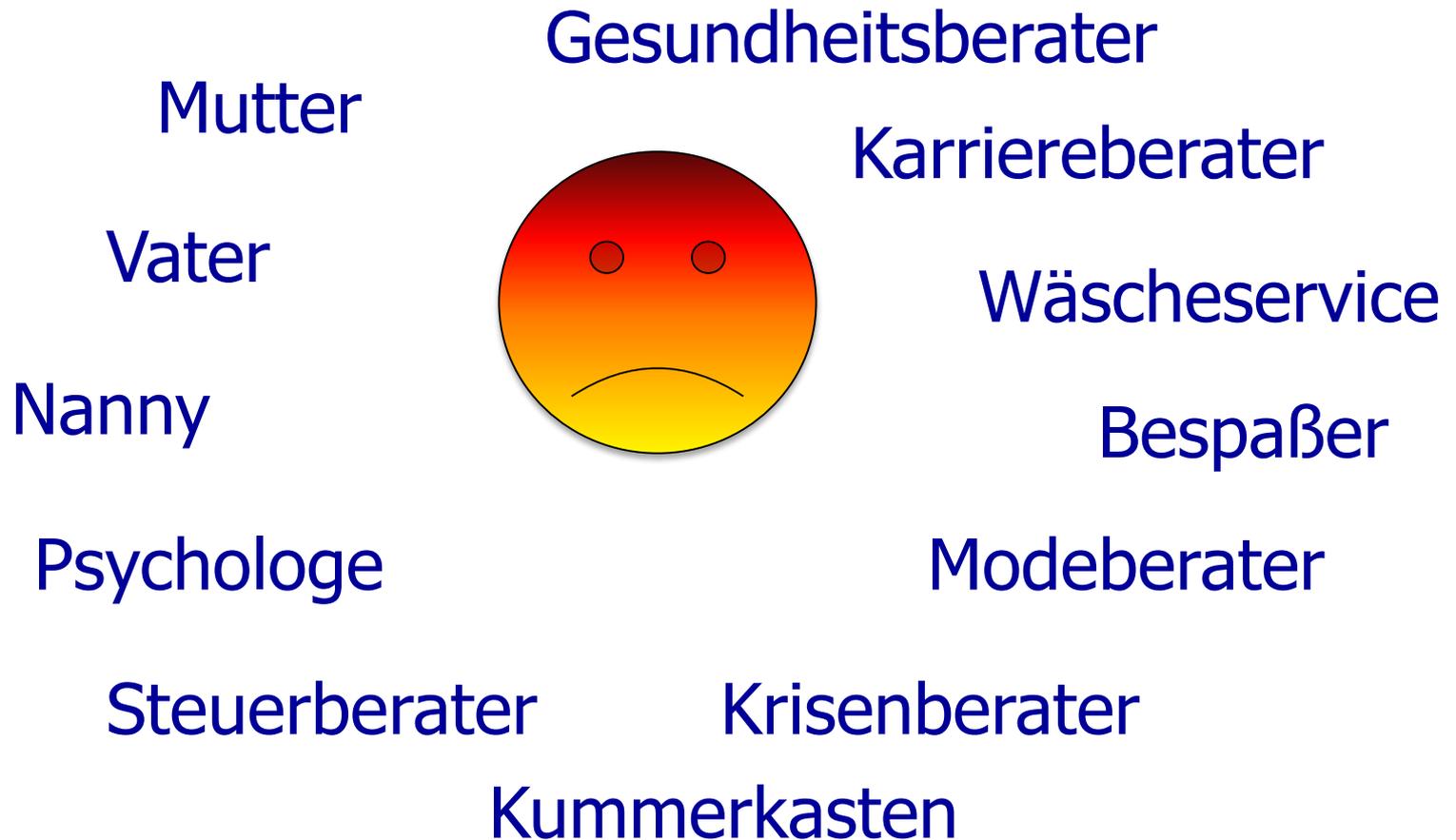
- Ich weiß nicht, wie es geht.
- Ich will mich weiterentwickeln.
- Mein Kopf tut mir weh.
- Ich will Spaß haben!

**...ein Wunschkonzert, bei dem jeder dritte sein Instrument nicht spielen kann oder will.**

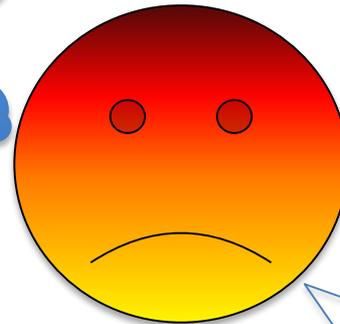
# Und wer ist das?



# Inhaber/GF/Führungskraft...



Ich bin in einem  
Irrenhaus...



**Was tun?**

- Weiter so, wie bisher...
- Ich gebe auf und schließe.
- Ich packe Personalpolitik richtig an.

## ✓ Ich packe Personalpolitik richtig an.

Führung

Gesundheit

Motivation

Personalentwicklung

Arbeitsorganisation

Diversität

Arbeitszeiten

Wissenstransfer

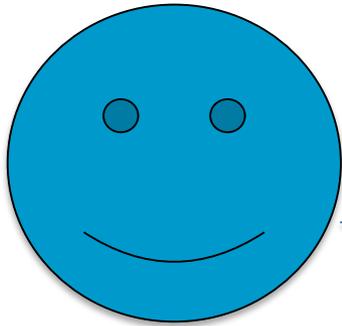
## ✓ Ich packe Personalpolitik richtig an.



**Aber wie?**

- **Wenig Ressourcen**
- **K(I)eine Personalabteilung**
- **Keine Zeit**





**Externe Beratung  
könnte Abhilfe leisten...**

**...hochqualitativ, nachhaltig,  
individuell, passgenau, bezahlbar...**

**Gibt es nicht!**

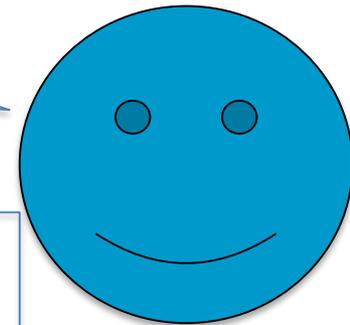
**Doch und zwar bei *unternehmensWert:Mensch***  
(für KMU, weniger als 250 Beschäftigte und weniger als 50 Mio. € Umsatz)

## Woher weiß ich, dass die Beratung für mein Unternehmen Sinn macht?

Das erste Beratungsgespräch führen Sie mit unabhängigen Experten...

...die haben kein Interesse daran, Beratung zu verkaufen...

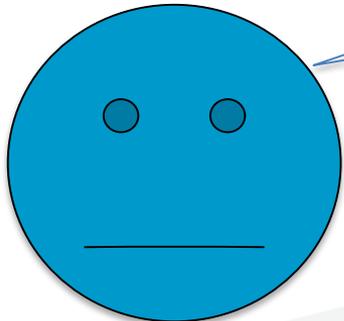
Die Experten haben Erfahrung mit KMU und können einschätzen, wann Beratung Sinn macht.



# Wie kann ich die Qualität der Beratung einschätzen? Ist der Berater gut?

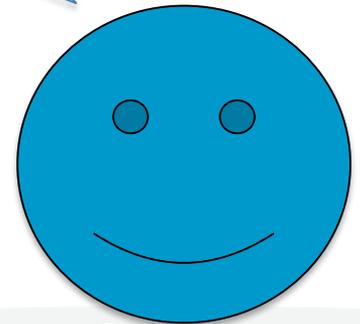
Die *Prozessberater*, die für *uW:M* tätig sind, wurden akkreditiert.

Die unabhängigen Experten begleiten Ihr Projekt von A bis Z.



# Außerdem: Woher soll ich das Geld nehmen?

*uW:M* fördert 50 bis 80 Prozent  
der Beratungskosten.



## Was bringt das Ganze überhaupt?!?!?!?!?!?

*uW:M hat etwa 4.000 Unternehmen geholfen,  
...ihre Potenziale besser zu nutzen...*

### Ein Unternehmen mit 8 Beschäftigten

**v. uW:M:** „Die Arbeit blieb immer liegen. Ich wollte zwei neue Personen einstellen.“

**AG-Kosten pro  
Jahr 54.000 €**

**n. uW:M:** „Wir haben mit dem uW:M-Berater Prozessanalysen durchgeführt und mit den Beschäftigten gesprochen. Wir haben die Arbeit besser organisiert. Wir brauchen keine weiteren Mitarbeiter!“

## Was bringt das Ganze überhaupt?!?!?!?!?!?

*uW:M hat etwa 4.000 Unternehmen geholfen,  
...ihre Potenziale besser zu nutzen...*

### **Ein Unternehmen mit 170 Beschäftigten**

**v. uW:M:** „Ich dachte ich muss Führungskräfte teuer von draußen einkaufen.“

**Mehrkosten,  
Demotivation**

**n. uW:M:** „Wir haben mit dem uW:M-Berater die Potenziale meiner Beschäftigten analysiert. Und siehe da! Mit entsprechenden Personalentwicklungsmaßnahmen haben wir meine Fachleute zu Führungskräften entwickelt.“

## Was bringt das Ganze überhaupt?!?!?!?!?!?

*uW:M hat etwa 4.000 Unternehmen geholfen,  
...ihre Potenziale besser zu nutzen.*

### **Ein Unternehmen mit 230 Beschäftigten**

„Nachdem wir die Arbeit besser organisiert haben und die Führung besser wurde, ist unser Krankenstand zurückgegangen.“

**Kosten von Absentismus:  
1.197 €  
pro Kopf und Jahr  
*Booz & Company***

## Was bringt das Ganze überhaupt?!?!?!?!?!?

*uW:M* hat etwa 4.000 Mal Mitarbeiter glücklicher gemacht...

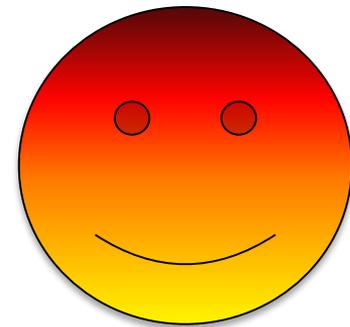


### Ein Unternehmen mit 199 Beschäftigten

*v. uW:M:* „Unser größtes Defizit bestand in der mangelnden Kommunikation untereinander, die weder regelmäßig noch ausreichend stattgefunden hat. Die Mitarbeiter waren demotiviert.“

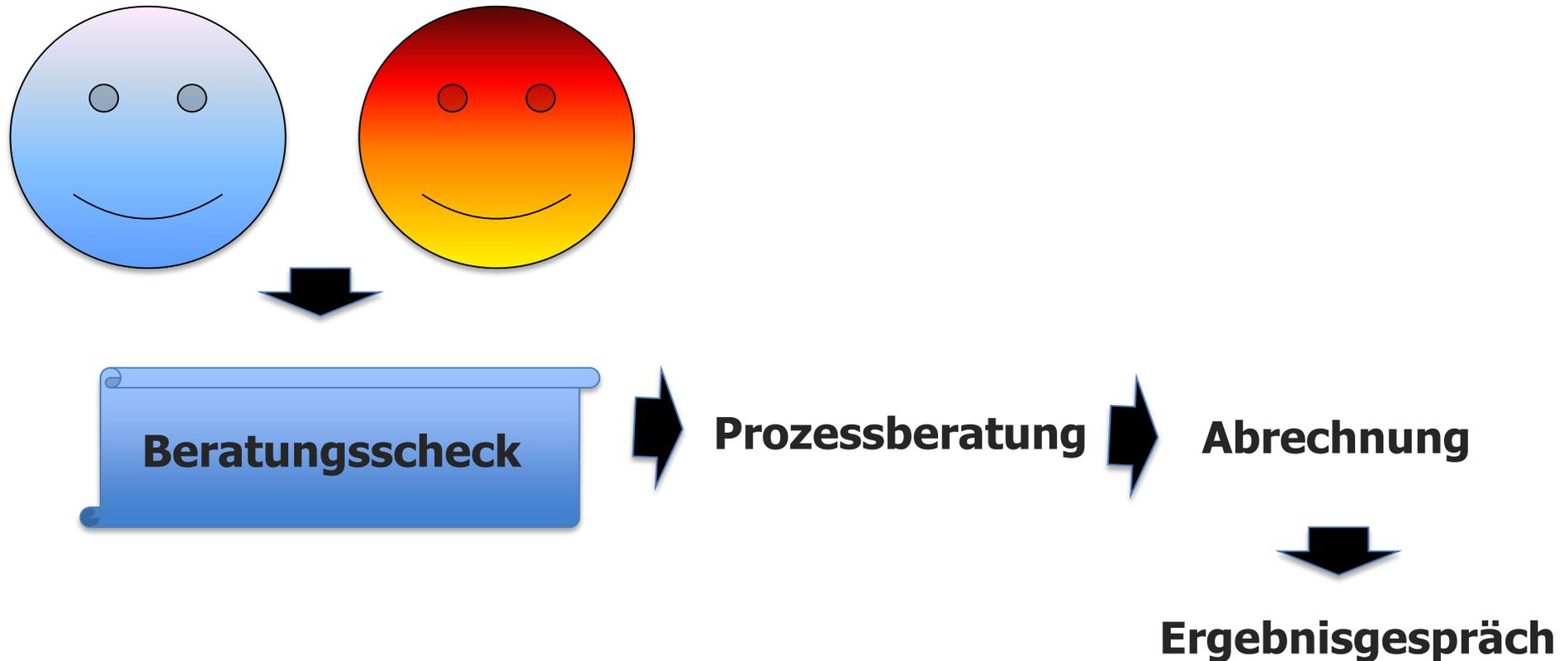
*n. uW:M:* „Einmal im Jahr führen wir ein ‚Wohlfühlgespräch‘. Wir kennen jetzt die Bedürfnisse unserer Beschäftigten und können sie besser motivieren.“

**Zu schön, um wahr zu sein?**



# Ihre nächsten Schritte

## Erstberatungsstelle



# Weitere Informationen finden Sie unter:



[www.unternehmens-wert-mensch.de](http://www.unternehmens-wert-mensch.de)



[www.inqa.de](http://www.inqa.de)



**HOCHSCHULE MAINZ**  
UNIVERSITY OF  
APPLIED SCIENCES

HOCHSCHULZENTRUM  
FÜR WEITERBILDUNG

## Kontakt:

**Dr. Paulina Jedrzejczyk**  
Hochschule Mainz  
Hochschulzentrum für Weiterbildung  
Lucy-Hillebrand-Str.2 | 55128 Mainz  
T +49 6131-628-7357  
Email: [uwm@hs-mainz.de](mailto:uwm@hs-mainz.de)

**Kathrin Lutz, Sebastian Ruf**  
Johannes Gutenberg-Universität Mainz  
Zentrum für Wissenschaftliche Weiterbildung  
Forum universitatis I 55099 Mainz  
Tel 06131/39-26191 /39- 27150  
Email: [uwm@zww.uni-mainz.de](mailto:uwm@zww.uni-mainz.de)