

 Bewerbungsbogen

Team Award

Johannes Gutenberg-Universität

Hinweis:

Bitte berichten Sie uns in Ihren jeweiligen Antworten, welchen Beitrag das gesamte Team und die Leitung (Führungskraft, Sprecher/in, Projektleitung) hier leisten.

Bitte schildern Sie zu den einzelnen Punkten sowohl die Sichtweise des Teams als auch die der Leitung.

Bitte achten Sie bei Bewerbungen aus der Wissenschaft und Forschung darauf, diejenigen Aspekte von Führung herauszuarbeiten, die über die Betreuung der wissenschaftlichen Qualifizierungsarbeiten hinausgehen.

**1. Ziel**

Bitte beschreiben Sie, welches das gemeinsame Ziel Ihres Teams ist und ordnen Sie dies auch in den Gesamtkontext der JGU ein.

**2. Personalauswahl**

Bitte beschreiben Sie, wie bei Ihnen das Thema Rekrutierung neuer Teammitglieder angegangen wird, in Bezug auf Planung und Durchführung des gesamten Prozesses.



Klicken Sie hier, um Text einzugeben.

Hinweis:

Bitte berichten Sie uns in Ihren jeweiligen Antworten, welchen Beitrag das gesamte Team und die Leitung (Führungskraft, Sprecher/in, Projektleitung) hier leisten.

Bitte schildern Sie zu den einzelnen Punkten sowohl die Sichtweise des Teams als auch die der Leitung.

Bitte achten Sie bei Bewerbungen aus der Wissenschaft und Forschung darauf, diejenigen Aspekte von Führung herauszuarbeiten, die über die Betreuung der wissenschaftlichen Qualifizierungsarbeiten hinausgehen.

**4. Umgang miteinander**

**3. Kommunikation**

Wie findet Kommunikation in Ihrem Team statt? Wie setzen Sie die kommunikationsbezogenen Führungsleitlinien in Ihrem Team um?

Wie erleben Sie den Umgang miteinander im Team? Wie gehen Sie mit Konflikten um - wenn welche im Team oder bspw. in der Zusammenarbeit mit anderen Schnittstellen auftreten?

Hinweis:

Bitte berichten Sie uns in Ihren jeweiligen Antworten, welchen Beitrag das gesamte Team und die Leitung (Führungskraft, Sprecher/in, Projektleitung) hier leisten.

Bitte schildern Sie zu den einzelnen Punkten sowohl die Sichtweise des Teams als auch die der Leitung.

Bitte achten Sie bei Bewerbungen aus der Wissenschaft und Forschung darauf, diejenigen Aspekte von Führung herauszuarbeiten, die über die Betreuung der wissenschaftlichen Qualifizierungsarbeiten hinausgehen.

Klicken Sie hier, um Text einzugeben.

Klicken Sie hier, um Text einzugeben.

**5. Teamsitzungen**

Wie gestalten Sie Ihre Teamsitzungen und in welcher Regelmäßigkeit finden diese statt? Nehmen Sie bitte Bezug auf die Art und Struktur der Teamsitzungen sowie den Informationsaustausch und die Entscheidungsfindung.

**6. Eingliederung neuer Teammitglieder**

Wie gelingt es Ihnen, neue Teammitglieder in das Team zu integrieren und sie auf ihre neuen Aufgaben vorzubereiten?
Beschreiben Sie bitte den Prozess der Eingliederung.

Hinweis:

Bitte berichten Sie uns in Ihren jeweiligen Antworten, welchen Beitrag das gesamte Team und die Leitung (Führungskraft, Sprecher/in, Projektleitung) hier leisten.

Bitte schildern Sie zu den einzelnen Punkten sowohl die Sichtweise des Teams als auch die der Leitung.

Bitte achten Sie bei Bewerbungen aus der Wissenschaft und Forschung darauf, diejenigen Aspekte von Führung herauszuarbeiten, die über die Betreuung der wissenschaftlichen Qualifizierungsarbeiten hinausgehen.

Klicken Sie hier, um Text einzugeben.

Klicken Sie hier, um Text einzugeben.

**7. Gemeinsame Teamaktivitäten und teambildende Maßnahmen**

Bitte gehen Sie auf gemeinsame Aktivitäten des Teams ein, wie z.B. Workshops, gemeinsame Essen u.ä.

**8. Zugang zur Leitung (Führungskraft, Sprecher/-in, Projektleitung, Koordinator/-in)**

Wie bewerten Sie die Erreichbarkeit der Leitung?

\*\* Ausgezeichnete Teams erhalten einen Geldpreis in Höhe von 1500.-€, die für eine Teamentwicklungsmaßnahme verwendet werden voll.

Klicken Sie hier, um Text einzugeben.

Klicken Sie hier, um Text einzugeben.

**9. Jahresgespräche/Mitarbeitergespräche\***

Bitte berichten Sie uns von ihren Jahresgesprächen/Mitarbeitergesprächen.
Nehmen Sie Stellung zu Vorbereitung, Durchführung und Nachbereitung der Gespräche. (Hinweis: Diese Frage richtet sich an Teams im klassischen Sinn mit einer/einem Vorgesetzten)

**10. Warum verdient Ihr Team den Leadership Team Award? Was würden Sie mit dem Preis\*\* machen?**

\*Dieser Punkt ist für Ihre Bewerbung und die spätere Auswertung ihrer Bewerbung nur relevant, sofern die Mitglieder des Teams vom Geltungsbereich der Dienstvereinbarungen Jahres bzw. Mitarbeitergespräch erfasst sind.

Beteiligungserklärung 

Bitte beschreiben Sie uns kurz, wie Sie als Team bei der Erstellung der Bewerbung vorgegangen sind\*.

Klicken Sie hier, um Text einzugeben.

Klicken Sie hier, um Text einzugeben.

Wir versichern, dass wir alle bei dem Ausfüllen des Bewerbungsbogens beteiligt waren.

Ort, Datum Unterschrift aller Teammitglieder

\*Diese Information ist kein Auswahlkriterium.

Fortsetzung

Ort, Datum Unterschrift aller Teammitglieder

