

SoSe
2014

Arbeits-, Organisations- und
Wirtschaftspsychologie

Dipl.-Psych. Julia Rothmann
Prof. Dr. Thomas Rigotti

Seminarfahrplan: Ausgewählte Themen der Personalpsychologie

Raum 01 141 Seminar IV

Gruppe B / Dienstag, 12:15 h bis 13:45 h

	Datum	Thema
● 1	22.04.14	Einführung – Organisatorisches – Kriterien zur Vergabe von Leistungsscheinen – Moderationstechniken
● 2	29.04.14	Arbeitswelt und Gesundheit – Betriebliche Gesundheitsförderung als Tätigkeitsfeld für Psychologinnen und Psychologen
● 3	06.05.14	Welchen Anteil hat die Arbeit an der (psychischen) Gesundheit?
● 4	13.05.14	Theorien und Konzepte zu Stress / Gesundheit bei der Arbeit
● 5	20.05.14	Arbeitsanalysen, insb. Beurteilung psychischer Gefährdung
● 6	27.05.14	Betriebliches Gesundheitsmanagement – Projektmanagement und Qualitätsmerkmale
● 7	03.06.14	Verhaltens- und Verhältnisprävention im Rahmen betrieblicher Gesundheitsförderung
● 8	17.06.14	Beanspruchungs-, Erholungszyklen / Erholung als Ressource
● 9	24.06.14	Psychologie der Dienstleistungsarbeit – besondere Herausforderungen in (humanen) Dienstleistungsberufen
● 10	01.07.14	Konflikte bei der Arbeit und Mobbing
● 11	15.07.14	Organisationaler Wandel und Gesundheit oder Psychische Folgen der Erwerbslosigkeit
● 12	22.07.14	Seminarabschluss / Evaluation



Ausgewählte Themen der Personalpsychologie

Kurzbeschreibung

Statistiken der Weltgesundheitsorganisation wie auch die Gesundheitsberichte verschiedener gesetzlicher Krankenkassen zeigen, dass die Bedeutung psychischer Erkrankungen für Fehlzeiten und Arbeitsunfähigkeit in den vergangenen Jahren stark zugenommen hat. Unternehmen investieren verstärkt in das betriebliche Gesundheitsmanagement. Dieser Aufgabenbereich wird daher für Psychologinnen und Psychologen in Zukunft an Bedeutung gewinnen. Das Seminar bietet einen Überblick zu Themen rund um die Wechselbeziehung zwischen Arbeit und Gesundheit.

Literaturhinweise

Folgende Themen- und Literaturhinweise sollen Ihnen den Einstieg ins Thema erleichtern. Sie müssen sich nicht an die vorgegebene Literatur halten, auf jeden Fall sollten Sie eigenständig noch weitere Quellen recherchieren. Für die Seminargestaltung gilt: maximal 1/3 des Seminars sollte durch Präsentation/Vortrag gefüllt werden. Der Rest durch interaktive Methoden.

[1] Moderationstechniken und Organisatorisches (Rothmann) *Themen: (Interaktive) Methoden der Seminargestaltung, Workshopmethoden, Moderationstechniken*

Edmüller, A. & Wilhelm, T. (2003). *Moderation*. Planegg: Rudolf Haufe Verlag.

Lipp, U. & Will, H. (2004). *Das große Workshop-Buch. Konzeption, Inszenierung und Moderation von Klausuren, Besprechungen und Seminaren*. Weinheim: Beltz. [Zentralbibliothek]

Hartmann, M., Rieger, M. & Auert, A. (2003). *Zielgerichtet moderieren. Ein Handbuch für Führungskräfte, Berater und Trainer*. Weinheim: Beltz.

[2] Arbeitswelt und Gesundheit – Betriebliche Gesundheitsförderung als Tätigkeitsfeld für Psychologinnen und Psychologen (Rigotti) *Themen: Flexibilisierung der Arbeitswelt, demografischer Wandel, Arbeit und Gesundheit, atypische Beschäftigungsverhältnisse, Psychologische Kompetenzen*

Rigotti, T. (2010). Flexibilität und Selbstorganisation. In D. Windemuth, D. Jung & O. Petermann (Hrsg.), *Praxishandbuch Psychische Belastungen im Beruf* (S. 155-165). Wiesbaden: UniversumVerlag.

Rigotti, T. & Mohr, G. (2011). Gesundheit und Krankheit in der neuen Arbeitswelt. In E. Bamberg, A. Ducki & A.-M. Metz (Hrsg.), *Gesundheitsförderung und Gesundheitsmanagement in der Arbeitswelt. Ein Handbuch* (S. 61-82). Göttingen: Hogrefe.

[3] Welchen Anteil hat die Arbeit an der (psychischen) Gesundheit? *Themen: Empirische Evidenz für den Zusammenhang zwischen Beschäftigungsmerkmalen und Arbeitsbedingungen und Gesundheit*

Bonde, J. P. E. (2007). Psychosocial factors at work and risk of depression: A systematic review of the epidemiological evidence. *Occupational and Environmental Medicine*, 65, 438-445.

Mohr, G. & Semmer, N. (2002). Arbeit und Gesundheit: Kontroversen zu Person und Situation. *Psychologische Rundschau*, 53, 77-84.

[4] Theorien und Konzepte zu Stress/Gesundheit bei der Arbeit *Themen: Stressmodelle, Job Characteristics Modell, Demand-Control-Support-Modell, Job-Demands-Resources Modell, Modell der Gratifikationskrisen, Handlungsregulationstheorie, Conservation of Resources Theory*

Ulich, E. & Wülser, M. (2010). *Gesundheitsmanagement in Unternehmen: Arbeitspsychologische Perspektiven*. Wiesbaden: Gabler Verlag. [E-Book: dx.doi.org/10.1007/978-3-8349-4310-1]

[5] Arbeitsanalysen, insb. Beurteilung psychischer Gefährdung *Themen: Verschiedene methodische Zugänge zu Arbeitsanalysen, (psychische) Gefährdungsanalysen, Verfahrensbeispiel*

Schuler, H. (2006). Arbeits- und Anforderungsanalysen. In H. Schuler (Hrsg.), *Lehrbuch der Personalpsychologie* (S. 45-68). Göttingen: Hogrefe. [Bibliothek Psychologie]

Resch, M. (2003). *Analyse psychischer Belastung. Verfahren und ihre Anwendung im Arbeits- und Gesundheitsschutz*. Bern: Hans Huber. [Zentralbibliothek]

[6] Betriebliches Gesundheitsmanagement *Themen: Gesetzliche Grundlagen (SGB), Projektbausteine und Projektmanagement, Evaluation von Maßnahmen*

Ulich, E. & Wülser, M. (2010). *Gesundheitsmanagement in Unternehmen: Arbeitspsychologische Perspektiven*. Wiesbaden: Gabler Verlag. [E-Book: dx.doi.org/10.1007/978-3-8349-4310-1]

[7] Verhaltens- und Verhältnisprävention im Rahmen betrieblicher Gesundheitsförderung *Themen: Stressmanagement, Arbeitsgestaltung, Gesundheitszirkel, Ergebnisse aus Evaluationsstudien*

Aust, B. & Ducki, A. (2004). Comprehensive Health Promotion Interventions at the workplace: Experiences with health circles in Germany. *Journal of Occupational Health Psychology*, 9, 258-270.

Bamberg, E. & Busch, C. (1996). Metaanalyse zu betrieblichen Stressmanagementtrainings. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, 40, 127-137.

[8] Beanspruchungs-, Erholungszyklen / Erholung als Ressource

Themen: Pausengestaltung, Erholung am Abend, am Wochenende, im Urlaub,
Konzepte: Need for recovery, Befunde aus der Erholungsforschung

Sonnentag, S. (2010). In T. Rigotti, S. Korek & K. Otto (Hrsg.), *Gesund mit und ohne Arbeit* (S. 3-16). Lengerich: Pabst Science Publishers.

Sonnentag, S. & Zijlstra, F. R. H. (2006). Job characteristics and off-job activities as predictors of need for recovery, well-being, and fatigue. *Journal of Applied Psychology*, 91, 330-350.

[9] Psychologie der Dienstleistungsarbeit – besondere Herausforderungen in (humanen) Dienstleistungsberufen

Themen: Emotions- und Gefühlsarbeit, Coping, Dienstleistungsarbeit

Hochschild, A. R. (2006). *Das gekaufte Herz: Die Kommerzialisierung der Gefühle*. Frankfurt: Campus Verlag. [Bibliotheken Pädagogik, Soziologie, Katholische Theologie]

Hacker, W. (2009). *Arbeitsgegenstand Mensch: Psychologie dialogisch-interaktiver Erwerbsarbeit: Ein Lehrbuch*. Lengerich: Pabst Science.

[10] Konflikte bei der Arbeit und Mobbing

Themen: Definition, Prävalenz, Opfer- und Tätercharakteristika, Auswirkungen, Interventionsmöglichkeiten

Bowling, N. A. & Beehr, T. A. (2006). Workplace harassment from the victim's perspective: A theoretical model and meta-analysis. *Journal of Applied Psychology*, 91, 998-1012.

Zapf, D. (1999). Mobbing in Organisationen – Überblick zum Stand der Forschung. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, 43, 1-25.

[11] Organisationaler Wandel und Gesundheit

Themen: Verschiedene Restrukturierungsformen, Survivor-Syndrom, Gesundheitliche Konsequenzen organisationaler Veränderungsprozesse

Datta, D. K., Guthrie, J. P., Basuil, D., Pandey, A. (2010). Causes and effects of employee downsizing: A review and synthesis. *Journal of Management*, 36, 281–348.

Richter, P., Nebel, C. & Wolf, S. (2010). Ja, mach nur einen Plan! Gesundheitsinterventionen in turbulenten Zeiten. In T. Rigotti, S. Korek & K. Otto (Hrsg.), *Gesund mit und ohne Arbeit* (s. 73-90). Lengerich: Pabst Science Publishers.

oder

[11] Psychische Folgen der Erwerbslosigkeit

Themen: Theoretische Modelle, Empirische Befunde, Interventionsansätze

Mohr, G. (2010). Erwerbslosigkeit. In: U. Kleinbeck & K-H. Schmidt (Hrsg.). *Enzyklopädie der Psychologie, Band Arbeitspsychologie*. Göttingen: Hogrefe. [Bibliothek Psychologie]

Paul, K. & Moser, K. (2007). Arbeitslosigkeit. In K. Moser (Hrsg.), *Wirtschaftspsychologie* (S. 285-305). Berlin: Springer. [Bibliothek Psychologie]